

REITORIA



Balanço Social



2007



INTRODUÇÃO

O Balanço Social na Administração Pública pretende ser um instrumento de gestão, não só para efeitos de uniformização e normalização no tratamento de dados estatísticos, como também um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de Recursos Humanos. Daí a obrigatoriedade da sua elaboração.

A Modernização da Administração Pública apela à sensibilidade e ao estímulo da eficácia, qualificação e transparência institucional, com vista ao crescente empenhamento efectivo dos funcionários para uma melhoria da qualidade dos Serviços Públicos.

O Balanço Social fornece um conjunto de informações essenciais sobre uma realidade. Por vezes, desadequada e injusta, outras vezes confirma que o caminho seguido é o mais correcto.

O Balanço Social da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, para além de dar cumprimento à norma governamental, pretenderá traduzir a realidade social e profissional das pessoas que colaboram directamente, nos objectivos que a mesma se propôs alcançar e cumprir a sua missão, no contexto social onde está integrada.

Para além de tudo que o Balanço Social possa significar constitui também, sem dúvida, um instrumento de reflexão e orientação para uma nova definição de Política de Pessoal.

Lisboa, 31 de Março de 2008

Maria Isabel Rodrigues Louro Bicho

Directora de Serviços



BALANÇO SOCIAL - 31 DE DEZEMBRO DE 2007

Dec. - Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro

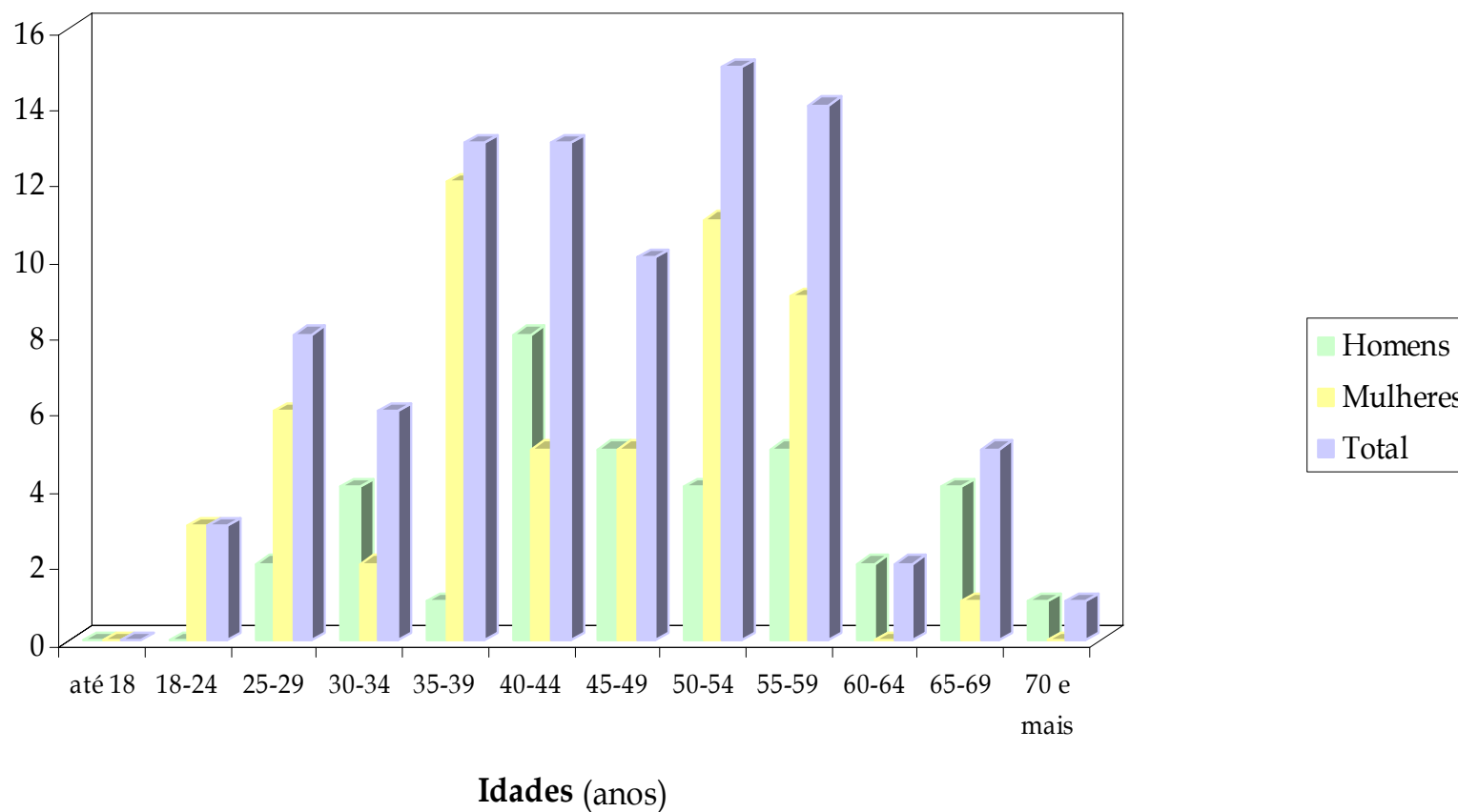
| Recursos Humanos 1.1 a 1.1.5 | | Dirigente | Técnico Superior | Informática | Técnico Profissional | Administra- tivo | Auxiliar | Operário | Docente | Total |
|---|---|-----------|---------------------|-------------|-------------------------|---------------------|----------|----------|---------|-------|
| TOTAL DE EFECTIVOS | H | 6 | 9 | 9 | - | 4 | 4 | 4 | - | 36 |
| | M | 4 | 24 | - | 7 | 15 | 1 | 2 | 1 | 54 |
| | T | 10 | 33 | 9 | 7 | 19 | 5 | 6 | 1 | 90 |
| Nomeação | H | 6 | 2 | 1 | - | 4 | 3 | - | - | 16 |
| | M | 4 | 13 | - | 3 | 14 | 1 | - | - | 35 |
| | T | 10 | 15 | 1 | 3 | 18 | 4 | - | - | 51 |
| Contrato administrativo de provimento | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 |
| | T | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 |
| Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado | H | - | 1 | - | - | - | 1 | - | - | 2 |
| | M | - | 3 | - | 1 | - | - | - | - | 4 |
| | T | - | 4 | - | 1 | - | 1 | - | - | 6 |
| Contracto de trabalho a termo resolutivo certo | H | - | 3 | - | - | - | - | 2 | - | 5 |
| | M | - | 4 | - | 2 | - | - | 2 | - | 8 |
| | T | - | 7 | - | 2 | - | - | 4 | - | 13 |
| Prestação de serviço | H | - | 3 | 8 | - | - | - | 2 | - | 13 |
| | M | - | 4 | - | - | - | - | - | - | 4 |
| | T | - | 7 | 8 | - | - | - | 2 | - | 17 |
| Requisição, Destacamento, Afectação específica, Cedência especial | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 |
| | T | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 |



| 1.2 | Estrutura Etária (em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total |
|------------|---|---------------|-----------------|--------------|
| | Até 18 anos | - | - | - |
| | 18 - 24 | - | 3 | 3 |
| | 25 - 29 | 2 | 6 | 8 |
| | 30 - 34 | 4 | 2 | 6 |
| | 35 - 39 | 1 | 12 | 13 |
| | 40 - 44 | 8 | 5 | 13 |
| | 45 - 49 | 5 | 5 | 10 |
| | 50 - 54 | 4 | 11 | 15 |
| | 55 - 59 | 5 | 9 | 14 |
| | 60 - 64 | 2 | - | 2 |
| | 65 - 69 | 4 | 1 | 5 |
| | 70 e mais | 1 | - | 1 |
| | TOTAL | 36 | 54 | 90 |
| 1.3 | Nível médio de estrutura etária: 45,6 | | | |



Estrutura Etária



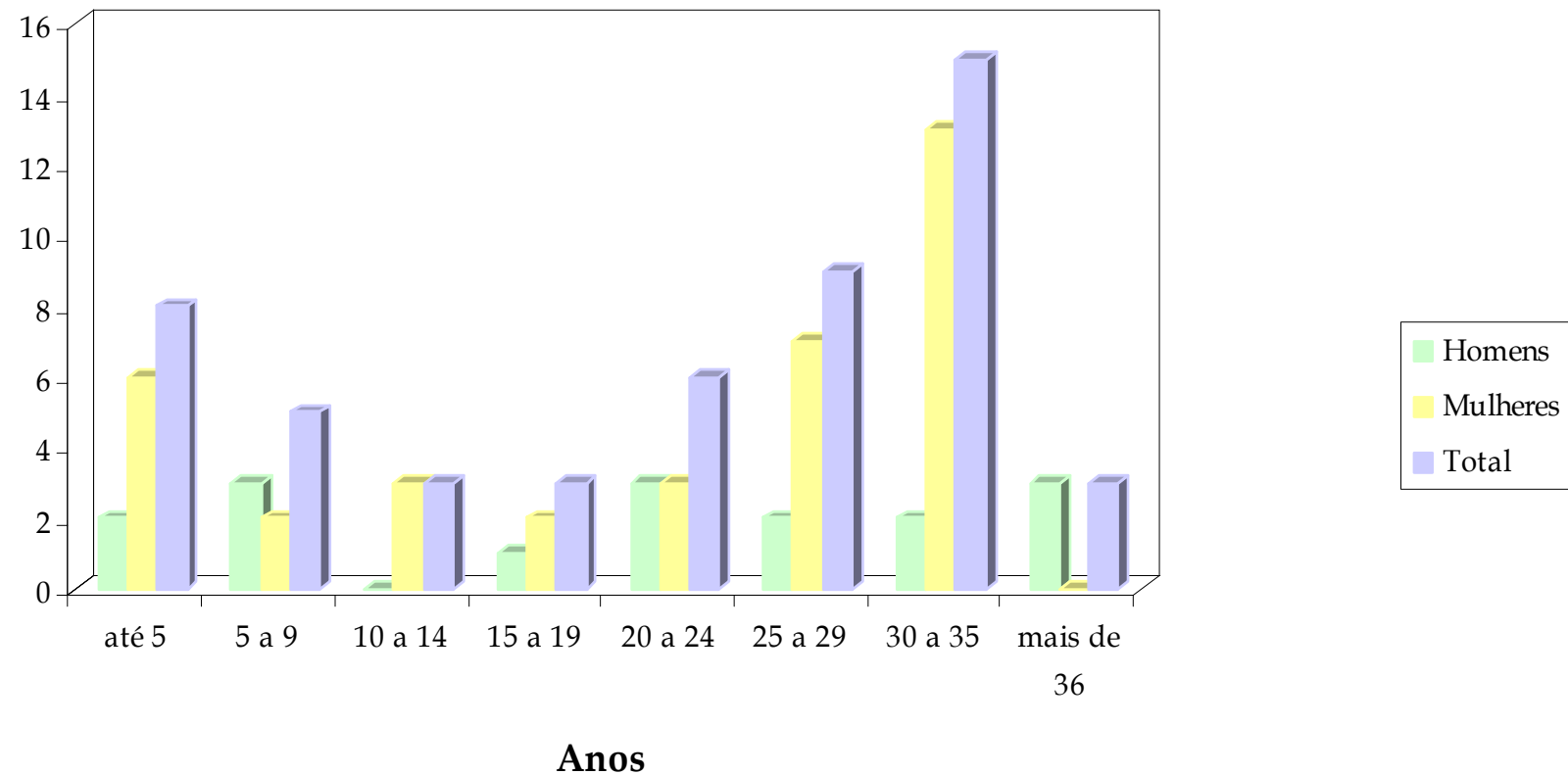


| 1.4 | Estrutura de Antiguidades (em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total |
|------------|--|---------------|-----------------|--------------|
| | Até 5 anos | 2 | 6 | 8 |
| | 5 a 9 | 3 | 2 | 5 |
| | 10 a 14 | - | 3 | 3 |
| | 15 a 19 | 1 | 2 | 3 |
| | 20 a 24 | 3 | 3 | 6 |
| | 25 a 29 | 2 | 7 | 9 |
| | 30 a 35 | 2 | 13 | 15 |
| | Mais de 36 anos | 3 | - | 3 |
| | TOTAL | 16 | 36 | 52 |
| 1.5 | Nível médio de antiguidade: 21,73 | | | |

Só estão incluídos o pessoal por nomeação e contrato administrativo de provimento.



Estrutura de Antiguidades





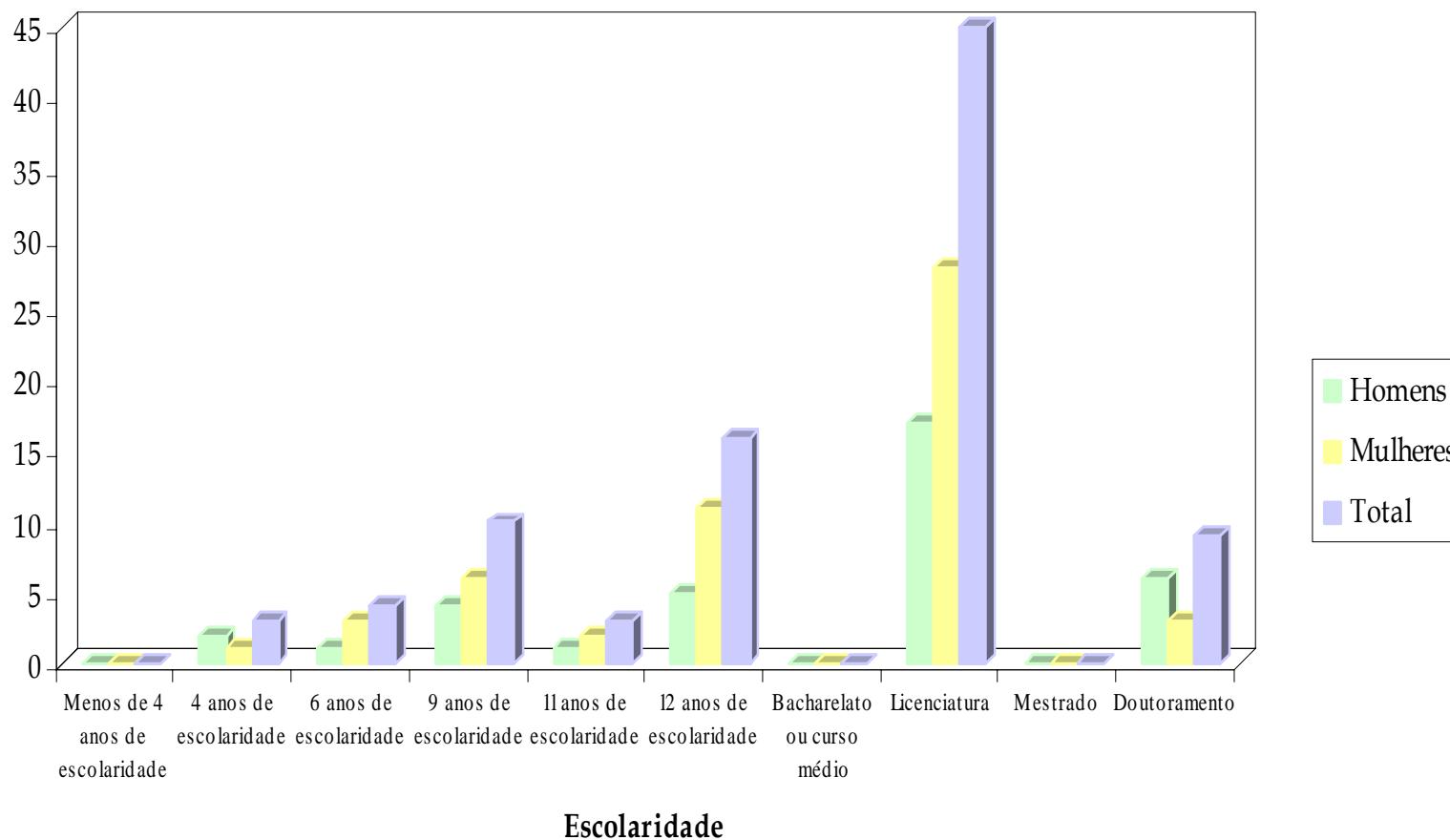
| 1.6 | Trabalhadores estrangeiros | Homens | Mulheres | Total |
|------------|-----------------------------------|---------------|-----------------|--------------|
| | De países da UE | - | - | - |
| | Dos PALOP | - | - | - |
| | Do Brasil | - | - | - |
| | De outros países | - | - | - |
| | TOTAL | - | - | - |
| 1.7 | Trabalhadores deficientes | - | 1 | 1 |



| 1.8 | Estrutura Habilitacional (em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total |
|------------|---|---------------|-----------------|--------------|
| | Menos de 4 anos de escolaridade | - | - | - |
| | 4 anos de escolaridade | 2 | 1 | 3 |
| | 6 anos de escolaridade | 1 | 3 | 4 |
| | 9 anos de escolaridade | 4 | 6 | 10 |
| | 11 anos de escolaridade | 1 | 2 | 3 |
| | 12 anos de escolaridade | 5 | 11 | 16 |
| | Bacharelato ou curso superior | - | - | - |
| | Licenciatura | 17 | 28 | 45 |
| | Mestrado | - | - | - |
| | Doutoramento | 6 | 3 | 9 |
| | TOTAL | 36 | 54 | 90 |



Estrutura Habitacional





| Admissões e Regressos 1.9 | | Dirigente | Técnico Superior | Informática | Técnico Profissional | Administrativo | Auxiliar | Operário | Docente | Total |
|--|---|-----------|---------------------|-------------|-------------------------|----------------|----------|----------|---------|-------|
| Nomeação | H | 6 | - | - | - | - | 1 | - | - | 7 |
| | M | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| | T | 7 | - | - | - | - | 1 | - | - | 8 |
| Contrato administrativo de provimento | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | T | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado | H | - | 1 | - | - | - | 1 | - | - | 2 |
| | M | - | 2 | - | - | - | - | - | - | 2 |
| | T | - | 3 | - | - | - | 1 | - | - | 4 |
| Contracto de trabalho a termo resolutivo certo | H | - | 1 | - | - | - | - | 1 | - | 2 |
| | M | - | 2 | - | 1 | - | - | - | - | 3 |
| | T | - | 3 | - | 1 | - | - | 1 | - | 5 |
| Prestação de serviço | H | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 2 |
| | M | - | 2 | - | - | - | - | - | - | 2 |
| | T | - | 2 | 2 | - | - | - | - | - | 4 |
| Requisição, Destacamento, Afectação específica, Cedência especial | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | - | 2 | 1 | - | - | - | 3 |
| | T | - | - | - | 2 | 1 | - | - | - | 3 |
| TOTAL DE EFFECTIVOS | H | 6 | 2 | 2 | - | - | 2 | 1 | - | 13 |
| | M | 1 | 6 | - | 3 | 1 | - | - | - | 11 |
| | T | 7 | 8 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | - | 24 |



| 1.10 | Saídas (durante o ano) | | Dirigente | Técnico superior | Informática | Técnico profissional | Adminis- trativo | Auxiliar | Operário | Docente | Total |
|-------------------|---------------------------|--|-----------|---------------------|-------------|-------------------------|---------------------|----------|----------|---------|-------|
| | | | | | | | | | | | |
| Do quadro | H | | 5 | - | 1 | - | - | - | - | - | 6 |
| | M | | 2 | 2 | - | 1 | - | - | - | - | 5 |
| | T | | 7 | 2 | 1 | 1 | - | - | - | - | 11 |
| Fora do quadro | H | | - | 1 | - | - | 1 | - | - | - | 2 |
| | M | | - | 2 | - | 1 | - | - | 1 | - | 4 |
| | T | | - | 3 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | 6 |
| TOTAL | H | | 5 | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | 8 |
| | M | | 2 | 4 | - | 2 | - | - | 1 | - | 9 |
| | T | | 7 | 5 | 1 | 2 | 1 | - | 1 | - | 17 |



| 1.11 | Motivo de Saída dos funcionários | Dirigente | Técnico superior | Informática | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar | Operário | Total |
|------|----------------------------------|-----------|------------------|-------------|----------------------|----------------|----------|----------|-------|
| | Falecimento | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Exoneração | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Aposentação | 1 | 1 | - | - | - | - | - | 2 |
| | Limite de idade | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Ap. compulsiva | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Demissão | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Mútuo acordo | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Outros motivos | 6 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9 |
| | Total | 7 | 2 | 1 | - | - | - | - | 11 |



| 1.12 | Motivo de Saída dos Agentes | Dirigente | Técnico superior | Informática | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar | Operário | Docente | Total |
|------|----------------------------------|-----------|------------------|-------------|----------------------|----------------|----------|----------|---------|-------|
| | Falecimento | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Aposentação | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Limite de idade | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Ap. compulsiva | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Demissão | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Mútuo acordo | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Denúncia por qualquer das partes | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Rescisão pelo agente | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Outros motivos | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | TOTAL | - | - | - | - | - | - | - | - | - |



| 1.13 | Motivo das saídas do pessoal contratado a termo certo | Número de saídas |
|-------------|--|-------------------------|
| | Caducidade | 2 |
| | Mútuo acordo | 4 |
| | Denúncia de qualquer das partes | - |
| | Rescisão do contrato | - |
| | Outros | - |
| | TOTAL | 6 |



| 1.14 | Postos de trabalho não ocupados por dificuldade de provimento | Dirigente | Técnico superior | Informática | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar | Operário |
|------|---|-----------|------------------|-------------|----------------------|----------------|----------|----------|
| | Não abertura de concurso | - | - | - | - | - | - | - |
| | Impugnação do concurso | - | - | - | - | - | - | - |
| | Ausência de descongelamentos de vagas | - | - | - | - | - | - | - |
| | Concursos improcedentes | - | - | - | - | - | - | - |
| | Concursos em desenvolvimento | - | - | - | - | - | - | - |



| 1.15 | Promoções/Progressões | | Dirigente | Técnico Superior | Informática | Técnico Profissional | Administrativo | Auxiliar | Operário | Total | |
|------|-----------------------------------|---|-----------|------------------|-------------|----------------------|----------------|----------|----------|-------|---|
| | Promoções | H | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | M | - | 1 | - | - | 2 | - | - | 3 | |
| | | T | - | 1 | - | - | 2 | - | - | 3 | |
| | Progressões | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | M | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | T | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Reconversões/ Reclassificações | H | - | - | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | | M | - | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 |
| | | T | - | 1 | - | - | - | - | 1 | - | 2 |

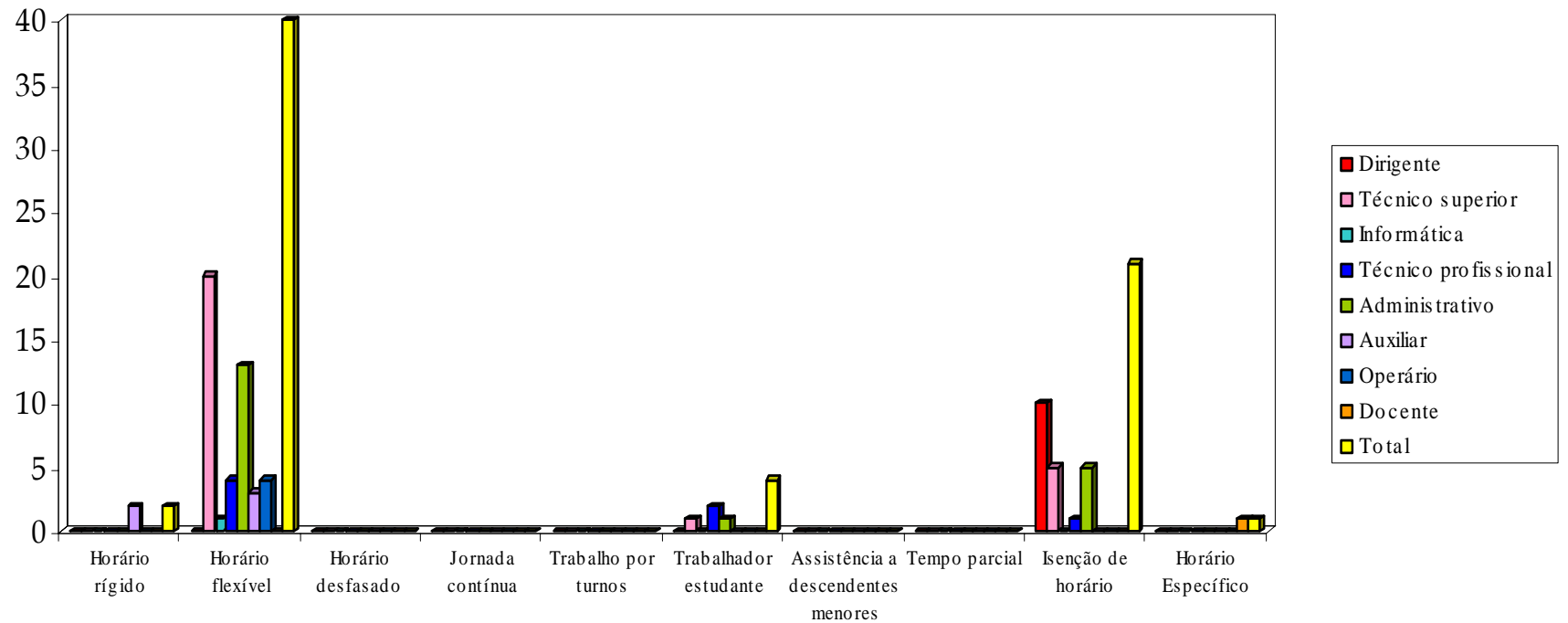


| 1.17 | Modalidades de horário | Dirigente | Técnico superior | Informática | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar | Operário | Docente | Total |
|------|------------------------------------|-----------|------------------|-------------|----------------------|----------------|----------|----------|---------|-------|
| | Horário rígido | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 |
| | Horário flexível | - | 20 | 1 | 4 | 13 | 3 | 4 | - | 45 |
| | Horário desfasado | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Jornada contínua | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Trabalho por turnos | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Trabalhador estudante | - | 1 | - | 2 | 1 | - | - | - | 4 |
| | Assistência a descendentes menores | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Tempo parcial | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Isenção de horário | 10 | 5 | - | 1 | 5 | - | - | - | 21 |
| | Horário específico | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 |

Nota: Não estão incluídas as prestações de serviço



Modalidades de Horário





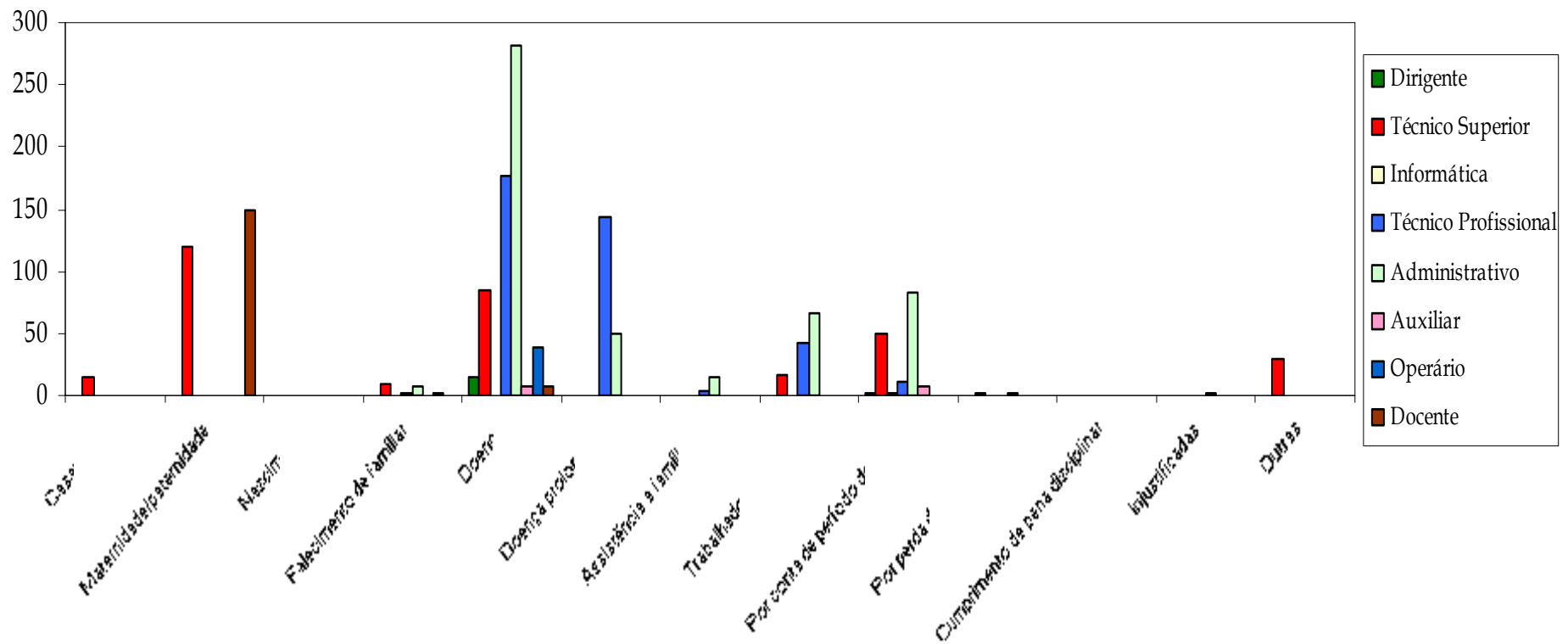
| 1.18 | Trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso semanal, complementar e feriados | | Número de horas |
|------|--|---|-----------------|
| | Trabalho extraordinário | H | 2.042,5 |
| | | M | 870,0 |
| | | T | 2912,5 |
| | Trabalho extraordinário compensado por dedução no período normal de trabalho | H | - |
| | | M | - |
| | | T | - |
| | Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias | H | - |
| | | M | - |
| | | T | - |
| | Trabalho nocturno | H | 434,0 |
| | | M | 1,5 |
| | | T | 435,5 |
| | Em dias de descanso complementar | H | 303,5 |
| | | M | 84,0 |
| | | T | 387,5 |
| | Em dias de descanso semanal | H | 84,0 |
| | | M | 19,5 |
| | | T | 103,5 |
| | Em dias feriados | H | 28,0 |
| | | M | - |
| | | T | 28,0 |



| 1.19 | Ausências ao Trabalho | | Dirigente | Técnico Superior | Informática | Técnico Profissional | Administrativo | Auxiliar | Operário | Docente | Total |
|---------------------------------|-----------------------|----|-----------|------------------|-------------|----------------------|----------------|----------|----------|---------|-------|
| Casamento | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | 15 | - | - | - | - | - | - | 15 |
| | T | - | - | 15 | - | - | - | - | - | - | 15 |
| Maternidade/Paternidade | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | 120 | - | - | - | - | - | 150 | 270 |
| | T | - | - | 120 | - | - | - | - | - | 150 | 270 |
| Nascimento | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | T | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Falecimento de familiar | H | - | - | 1 | - | - | 2 | - | - | - | 3 |
| | M | - | - | 9 | - | 2 | 5 | - | 2 | - | 18 |
| | T | - | - | 10 | - | 2 | 7 | - | 2 | - | 21 |
| Doença | H | - | - | 7 | - | - | 13 | 3 | - | - | 23 |
| | M | 15 | - | 77 | - | 176 | 268 | 5 | 38 | 7 | 586 |
| | T | 15 | - | 84 | - | 176 | 281 | 8 | 38 | 7 | 609 |
| Doença prolongada | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | - | - | 144 | 49 | - | - | - | 193 |
| | T | - | - | - | - | 144 | 49 | - | - | - | 193 |
| Assistência a familiares | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | - | - | 3 | 15 | - | - | - | 18 |
| | T | - | - | - | - | 3 | 15 | - | - | - | 18 |
| Trabalhador-estudante | H | - | - | - | - | - | 32 | - | - | - | 32 |
| | M | - | - | 17 | - | 42 | 34 | - | - | - | 93 |
| | T | - | - | 17 | - | 42 | 66 | - | - | - | 125 |
| Por conta de período de férias | H | - | - | 12 | 2 | - | 30 | 5 | - | - | 49 |
| | M | 1 | - | 38 | - | 11 | 53 | 2 | - | - | 105 |
| | T | 1 | - | 50 | 2 | 11 | 83 | 7 | - | - | 154 |
| Com perda de vencimento | H | - | - | 7 | - | - | - | - | - | - | 105- |
| | M | - | - | 2 | - | - | 1 | - | - | - | 3 |
| | T | - | - | 2 | - | - | 1 | - | - | - | 3 |
| Cumprimento de pena disciplinar | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | T | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Injustificadas | H | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| | M | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | T | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| Outras (Lic. s/ Venc.) | H | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | M | - | - | 30 | - | - | - | - | - | - | 30 |
| | T | - | - | 30 | - | - | - | - | - | - | 30 |
| TOTAL | | | 16 | 328 | 2 | 378 | 503 | 15 | 40 | 157 | 1439 |



Ausências no Trabalho





| 1.20 | Horas não trabalhadas | | Dirigente | Técnico Superior | Informática | Técnico Profissional | Administrativo | Auxiliar | Operário | Total |
|------|-----------------------|---|-----------|------------------|-------------|----------------------|----------------|----------|----------|-------|
| | Actividade sindical | H | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | M | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | T | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Greve | H | - | 7 | - | - | 14 | 7 | - | 28 |
| | | M | - | 14 | - | - | 28 | - | - | 42 |
| | | T | - | 21 | - | - | 42 | 7 | - | 70 |



| 2. | Encargos com pessoal | Valor em Euros |
|----|--|------------------------|
| | Remuneração base | 1.592.344 |
| | Trabalho extraordinário | 17.676 |
| | Trabalho nocturno | 1.255 |
| | Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados | 7.612 |
| | Disponibilidade permanente | - |
| | Outros regimes especiais de prestação de trabalho | - |
| | Risco, penosidade ou insalubridade | - |
| | Fixação na periferia | - |
| | Trabalho por turnos | - |
| | Abono para falhas | 1.034 |
| | Participação em reuniões | - |
| | Ajudas de custo | 7.716 |
| | Transferências de localidade | - |
| | Representação | 13.001 |
| | Secretariado | 2.220 |
| | Outros | 967 |
| | Prestações de serviço | 199.908 |
| | TOTAL | 1.843.733 |
| | Leque salarial líquido : <u>Maior remuneração base líquida</u> = | <u>3.505,55</u> = 8,49 |
| | Menor remuneração base líquida | 412,95 |



| 3.1.1 a 3.1.3 | Higiene e Segurança | | | | | | | | |
|------------------|-----------------------------------|----------------------|---------------------------|--------------------------|---------|-------------------|---------------------------|--------------------------|---------|
| | Acidentes em serviço | No local de trabalho | | | | <i>In itinere</i> | | | |
| | | Total | Menos de 60 dias de baixa | 60 dias ou mais de baixa | Mortais | Total | Menos de 60 dias de baixa | 60 dias ou mais de baixa | Mortais |
| | Número total de acidentes | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Número de acidentes com baixa | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Número de dias perdidos com baixa | - | - | - | - | - | - | - | - |

| 3.1.4 a 3.1.8 | Casos de incapacidade | Número de casos |
|------------------|--|-----------------|
| | Casos de incapacidade permanente declarados no ano | - |
| | Casos de incapacidade permanente absoluta | - |
| | Casos de incapacidade permanente parcial | - |
| | Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual | - |
| | Casos de incapacidade temporária e absoluta | - |
| | Casos de incapacidade temporária e parcial | - |



| 3.2 | Doenças Profissionais | Número de casos | Número de dias de ausência |
|-----|-----------------------|-----------------|----------------------------|
| | - | - | - |
| | - | - | - |
| | - | - | - |
| | - | - | - |
| | - | - | - |

| 3.3 | Actividades de medicina do trabalho | Número de casos | Valor em Euros |
|-----|--|-----------------|----------------|
| | Número de exames médicos efectuados | - | - |
| | Exames de admissão | - | - |
| | Exames periódicos | - | - |
| | Exames ocasionais e complementares | - | - |
| | Exames de cessação de funções | - | - |
| | Despesas com medicina do trabalho | - | - |
| | Número de visitas aos postos de trabalho | - | - |

| 3.4 | Comissões de higiene e segurança | Número |
|-----|--|--------|
| | Reuniões anuais de higiene e segurança | - |
| | Visitas aos locais de trabalho | - |



| 3.5 | Efectivos reclassificados ou recolocados | Número |
|------------|---|---------------|
| | Reclassificação profissional | - |
| | Recolocação profissional | - |

| 3.6 | Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança | Número |
|------------|---|---------------|
| | Número de acções desenvolvidas | - |
| | Número de pessoas abrangidas pelas acções | - |

| 3.7 | Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais | Valor em euros |
|------------|---|-----------------------|
| | Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho | - |
| | Custos com equipamento de protecção | - |
| | Custos com formação em prevenção de riscos | - |
| | Outros custos | - |



| 4.1 | Formação Profissional | | | | |
|-----|---------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | Duração das acções | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | De 60 a 119 horas | 120 horas ou mais |
| | Número de acções internas | 6 | - | - | - |
| | Número de acções externas | 16 | 16 | 3 | - |
| | Número total de acções | 22 | 16 | 3 | - |

| Níveis de qualificação 4.2 e 4.3 | | Dirigente | Técnico superior | Informática | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar | Operário | Total |
|-------------------------------------|--|-----------|------------------|-------------|----------------------|----------------|----------|----------|-------|
| | Número total de participantes | 7 | 21 | - | 3 | 12 | 1 | - | 44 |
| | Número de participantes em acções internas | 2 | 4 | - | - | - | - | - | 6 |
| | Número de participantes em acções externas | 5 | 17 | - | 3 | 12 | 1 | - | 38 |
| | Número total de horas | 91 | 501 | - | 48 | 365 | 30 | - | 1035 |
| | Número de horas em acções internas | 12 | 24 | - | - | - | - | - | 36 |
| | Número de horas em acções externas | 79 | 477 | - | 48 | 365 | 30 | - | 999 |



| 4.4 | Custos Totais de Formação | Valor em euros |
|------------|----------------------------------|-----------------------|
| | Custos em acções internas | 0 |
| | Custos em acções externas | 9.710 |
| | TOTAL | 9.710 |

| 5. | Prestações Sociais | Valor em euros |
|-----------|--|-----------------------|
| | Abono de família | 3.277 |
| | Subsídio de casamento | - |
| | Subsídio de nascimento | - |
| | Subsídio de aleitação | - |
| | Abono complementar a crianças e jovens deficientes | - |
| | Subsídio de educação especial | - |
| | Subsídio mensal vitalício | - |
| | Subsídio de funeral | - |
| | Subsídio de refeição | 71.589 |
| | Prestação de acção social complementar | - |
| | Subsídio por morte | - |
| | Outras | - |
| | TOTAL | 74.866 |



| 5.13 | Prestações de Acção Social Complementar | Valor em euros |
|-------------|---|-----------------------|
| | Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente) | - |
| | Refeitórios | - |
| | Infantários | - |
| | Colónias de férias | - |
| | Apoio a estudos | - |
| | Adiantamentos e empréstimos | - |
| | Outra s | - |
| | TOTAL | - |

| 6.1 | Relações Profissionais | |
|------------|--|----|
| | Organização e actividade sindical no serviço | - |
| | Número de trabalhadores sindicalizados | 10 |



| | | |
|------------|---|---|
| 6.2 | Comissões de trabalhadores | |
| | Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | - |
| | Número total de votantes | - |

| | | |
|------------|---|---|
| 6.3 | Disciplina | |
| | Número de processos transitados do ano anterior | - |
| | Número de processos instaurados durante o ano | - |
| | Número de processos transitados para o ano seguinte | - |
| | Número de processos decididos | - |
| | - Arquivado | - |
| | - Repreensão escrita | - |
| | - Multa | - |
| | - Suspensão | - |
| | - Inactividade | - |
| | - Aposentação compulsiva | - |
| | - Demissão | - |