

AVISO (M/F)

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO PARA CARGO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 1.º GRAU – DIRETOR(A) DE INOVAÇÃO & TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA PARA O NIMSB – NOVA Institute for Medical Systems Biology,

Nos termos do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa, publicado no Diário da República n.º 210, 2.ª série, de 31 de outubro (Regulamento n.º 578/2017), torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 01 de setembro de 2023, é aberto procedimento de recrutamento para a contratação em regime de comissão de serviço, nos termos do Código do Trabalho, de um dirigente intermédio de 1.º grau da Direção de Inovação & transferência de tecnologia do NIMSB – NOVA Institute for Medical Systems Biology.

REFERÊNCIA: RUNL-DIR-27/2023-DIR-INOV-NIMSB

1 - Local de trabalho: Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2 - Área de atuação:

Exercício das competências definidas no artigo 4.º do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa.

3 - Conteúdo funcional: O conteúdo funcional, de acordo com a caracterização do posto de trabalho, integrado no NIMSB, é o seguinte:

- Gerir e coordenar a área de inovação e transferência de tecnologia do projeto Teaming NIMSB com o objetivo de maximizar o impacto na área da inovação;
- Colaborar com as estruturas da NOVA e do MDC para Implementar processos de inovação e transferência de tecnologia e desenvolver uma cultura de empreendedorismo;
- Desenvolver e implementar programas para apoio a ideias para projetos de inovação numa fase inicial e numa fase avançada de prova de conceito;
- Identificar novos desenvolvimentos internos e externos na área da inovação e disponibilizar peritos para apoiar iniciativas internas;
- Elaborar e implementar políticas de proteção e valorização da propriedade intelectual;

REITORIA

Campus de Campolide, 1099-085 Lisboa · Portugal ·
T: +351 213 715 600 · F: +351 213 715 614 · reitoria@unl.pt

www.unl.pt



- Monitorizar a exploração dos resultados da investigação e elaborar os respetivos relatórios.

4 - Requisitos gerais e especiais de admissão:

a) Habilitações literárias:

- Licenciatura
- Dá-se preferência a candidatos(as) habilitados com o grau de Doutor na área de Biologia, Ciências da Vida, Engenharia Biológica, ou afins

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

b) Perfil:

- Experiência no mínimo de 10 anos em investigação e inovação;
- Experiência no mínimo de 10 anos em liderança de projetos de inovação;
- Excelente domínio e fluência da língua inglesa e portuguesa (oral e escrita);

c) Competências:

- Elevada capacidade de planeamento e organização;
- Elevada capacidade analítica, sentido de responsabilidade, espírito crítico e rigor;
- Elevada capacidade de relacionamento interpessoal e de gestão de equipas.

4 - Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser formalizada, obrigatoriamente, mediante preenchimento de Formulário-tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>, através de correio eletrónico div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **RUNL-DIR-27/2023-DIR-INOV-NIMSB – Nome do candidato**, com a apresentação obrigatória dos seguintes documentos:

- a) Preenchimento do Formulário-tipo;
- b) Carta de motivação para o cargo a que concorre;
- c) *Curriculum Vitae*, datado e assinado;
- d) Cópia de todos os certificados de habilitações académicas;
- e) Documento(s) comprovativo(s) da experiência profissional;

- f) Quaisquer documentos que os candidatos entendam ser relevantes para apreciação do seu mérito.

A não apresentação dos documentos solicitados implica a exclusão do processo de seleção.

5 - Prazo de apresentação das candidaturas:

O prazo de entrega de candidaturas decorre no período de 18 a 26 de setembro de 2023.

6 - Métodos de seleção:

A Comissão de seleção decidiu aplicar como método de seleção a Avaliação Curricular (AC), que terá caráter eliminatório, no caso de o candidato ter classificação inferior a 9,50 valores, que visa avaliar a adequação das competências expressas pelo candidato no curriculum vitae e outros documentos que façam prova da experiência profissional de cada candidato, relativamente às exigências do cargo.

Pode ser eventualmente complementada por entrevista profissional aos candidatos mais bem classificados, caso a comissão de seleção assim o entenda.

7- Retribuição:

A correspondente ao cargo de direção intermédia de 1.º grau, em conformidade com a alínea a) do n.º 2 do artigo 14.º do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa.

8 - Composição da Comissão de seleção:

Presidente

Professora Doutora Isabel Cristina Almeida Pereira Rocha

Vogais efetivos

Doutor Hélder Moisés Gonçalves Pinheiro Lopes

Mestre Paula Alexandra Braz Barradas

Vogais suplentes

Professor Doutor António Jacinto

Dra. Carla Andreia Freixo Portela

A Reitoria da Universidade NOVA de Lisboa reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa,

REITORIA

Campus de Campolide, 1099-085 Lisboa - Portugal .
T: +351 213 715 600 - F: +351 213 715 614 - reitoria@unl.pt

www.unl.pt



enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

REITORIA

Campus de Campolide, 1099-085 Lisboa · Portugal ·
T: +351 213 715 600 · F: +351 213 715 614 · reitoria@unl.pt

www.unl.pt

