

AVISO (M/F)

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO PARA CARGO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 1.º GRAU – DIRETOR(A) – DIRETOR(A) DE SERVIÇOS TÉCNICOS E ADMINISTRATIVOS PARA O NIMSB - NOVA Institute for Medical Systems Biology,

Nos termos do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa, publicado no Diário da República n.º 210, 2.ª série, de 31 de outubro (Regulamento n.º 578/2017), torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 01 de setembro de 2023, é aberto procedimento de recrutamento para a contratação em regime de comissão de serviço, nos termos do Código do Trabalho, de um dirigente intermédio de 1.º grau da Direção de Serviços Técnicos e Administrativos do NIMSB – NOVA Institute for Medical Systems Biology.

REFERÊNCIA: RUNL-DIR-28/2023-DIR-SER_TEC-NIMSB

1 - Local de trabalho: Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2 - Área de atuação:

Exercício das competências definidas no artigo 4.º do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa.

3 - Conteúdo funcional: O conteúdo funcional, de acordo com a caracterização do posto de trabalho, integrado no NIMSB, é o seguinte:

- Gerir e coordenar a equipa administrativa e técnica do projeto *Teaming* NIMSB;
- Controlar e garantir a boa execução do projeto em consonância com o organograma do projeto e o contratualizado com as entidades financiadoras;
- Criar e implementar Manuais de Procedimentos, tendo em vista a simplificação de processos e promovendo boas práticas de gestão;
- Implementar métricas de monitorização e avaliação da execução do projeto e de mitigação dos riscos associados;
- Garantir que os relatórios e outros entregáveis do projeto são submetidos às entidades financiadoras nos prazos estabelecidos.

4 - Requisitos gerais e especiais de admissão:

a) Licenciatura na área de Gestão ou equivalente.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser

reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

b) Perfil:

- Experiência profissional, no mínimo de 10 anos, no exercício de funções de direção, coordenação e de gestão, preferencialmente, na área de gestão de ciência e tecnologia.

c) Competências:

- Elevada motivação e compromisso com o serviço;
- Capacidade de motivação e coordenação de equipa;
- Capacidade de planeamento e organização;
- Sentido crítico, liderança e orientação para a inovação.

4 - Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser formalizada, obrigatoriamente, mediante preenchimento de Formulário-tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>, através de correio eletrónico div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **RUNL-DIR-28/2023-DIR-SER_TEC-NIMSB – Nome do candidato**, com a apresentação obrigatória dos seguintes documentos:

- a) Preenchimento do Formulário-tipo;
- b) Carta de motivação para o cargo a que concorre;
- c) *Curriculum Vitae*, datado e assinado;
- d) Cópia de todos os certificados de habilitações académicas;
- e) Documento(s) comprovativo(s) da experiência profissional;
- f) Quaisquer documentos que os candidatos entendam ser relevantes para apreciação do seu mérito.

A não apresentação dos documentos solicitados implica a exclusão do processo de seleção.

5 - Prazo de apresentação das candidaturas:

O prazo de entrega de candidaturas decorre no período de 18 a 26 de setembro de 2023.

6 - Métodos de seleção:

A Comissão de seleção decidiu aplicar como método de seleção a Avaliação Curricular (AC), que terá carácter eliminatório, no caso de o candidato ter classificação inferior a 9,50 valores, que visa avaliar a adequação das competências expressas pelo candidato no curriculum vitae e outros

documentos que façam prova da experiência profissional de cada candidato, relativamente às exigências do cargo.

Pode ser eventualmente complementada por entrevista profissional aos candidatos mais bem classificados, caso a comissão de seleção assim o entenda.

7 - Retribuição:

A correspondente ao cargo de direção intermédia de 1.º grau, em conformidade com na alínea a) do n.º 2 do artigo 14.º do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa.

8 - Composição da Comissão de seleção:

Presidente

Professora Doutora Isabel Cristina Almeida Pereira Rocha

Vogais efetivos

Professor Doutor António Jacinto

Mestre Paula Alexandra Braz Barradas

Vogais suplentes

Doutor Hélder Moisés Gonçalves Pinheiro Lopes

Mestre Silvana Queirós de Figueiredo

A Reitoria da Universidade NOVA de Lisboa reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.