

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sâágua, datado de 17 de maio de 2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções no Centro de Competências Nova Forma da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: CT-20/2022 - NOVA FORMA - TEL

1. **Local de trabalho:** Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2. **Conteúdo funcional:**
 - Produção audiovisual dirigida a recursos educativos digitais;
 - Registo, edição e pós-produção áudio e vídeo;
 - Produção e inserção de grafismos básicos em formatos audiovisuais;
 - Criação de objetos multimédia interativos.

3. **Requisitos gerais de admissão, sob pena de exclusão:**
 - Formação superior em comunicação multimédia ou similar;
 - Experiência profissional superior a 2 anos na produção audiovisual ou eventos;
 - Experiência de produção em ambiente de estúdio e cenários chroma key.

4. **Requisitos especiais:**
 - Experiência relevante nas áreas do vídeo, multimédia e/ou design gráfico;
 - Experiência na gestão de equipamentos multimédia e audiovisuais em contexto de produção e pós-produção;

- Conhecimentos em criação e publicação de conteúdos interativos em plataformas web, tais como H5P, Moodle e outros sistemas de gestão de conteúdos (CMS) e sistemas de gestão de aprendizagem (LMS);
- Conhecimentos em linguagens web, ao nível de frontend (HTML, CSS e Javascript);
- Portfólio digital nas áreas do conteúdo funcional;
- Inglês fluente, falado e escrito (nível mínimo B2).

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de Formulário-tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>.

Deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- *Curriculum vitae*, datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- Documento comprovativo da experiência profissional superior a 2 anos na produção audiovisual ou eventos;
- E outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais.

As candidaturas deverão ser remetidas para o endereço de correio eletrónico div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-20/2022 - NOVA FORMA - TEL - Nome do Candidato**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae*, de cópia do certificado de habilitações literárias, das cartas de recomendação e do documento comprovativo da experiência profissional, determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, de 02 a 21 de junho de 2022.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = 0,40AC + 0,60EPS$$

Os(as) candidatos(as) melhores classificados(as) poderão ser sujeitos(as) a entrevista profissional de seleção. Os(as) candidatos(as) que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no método de seleção "Avaliação Curricular" consideram-se excluídos do recrutamento

Caso nenhuma das candidaturas, que venha a ser apresentada, evidencie possuir um perfil com o nível de qualidade e de adequação necessário ao desempenho das funções em causa, o procedimento será dado por concluído sem que seja realizado qualquer recrutamento.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Professor Doutor João Amaro de Matos

Vogais efetivos:

Professor Doutor José Júlio Alves Alferes

Dra. Elsa Cristina de Jesus Caetano

Vogais suplentes:

Dr. Paulo Alexandre Martins de Oliveira

Dr. Duarte Miguel Cascais Almeida Lopes

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.