AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR - GRAU 3 EM REGIME DE CONTRATO TRABALHO POR TERMO INCERTO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 14 de março de 2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à seleção de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho por termo incerto, através do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) para projetos de desenvolvimento estratégico da Universidade, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções na Unidade de Apoio ao Reitor e à Equipa Reitoral integrado no Núcleo de Secretariado da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa.

Referência: CT-19/2023 - UAR - NS

1. **Local de trabalho:** Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2. **Conteúdo funcional:**

   a) Apoiar o Reitor na preparação e acompanhamento de reuniões de trabalho;

   b) Acompanhar a execução das deliberações dessas reuniões;

   c) Prestar apoio técnico no acompanhamento e análise da execução financeira do financiamento obtido através do PRR.

   d) Prestar apoio técnico à elaboração de documentos estratégicos e outras informações;

   e) Acompanhar o desenvolvimento de iniciativas estratégicas, nomeadamente da EUTOPIA European University, NOVA 4 the Globe, Inovação Socio-territorial e Campus Sul, prestando informação atualizada sobre a situação destes projetos estratégicos.

3. **Requisitos gerais de admissão**:

   Licenciatura em Ciência Política, Relações Internacionais ou Ciências da Comunicação

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

4. Requisitos especiais:

a) Conhecimentos específicos:

- Excelente domínio e fluência da língua inglesa e portuguesa (oral e escrita);
- Domínio do Microsoft Office (Word, PowerPoint e Excel);

b) Experiência profissional:

Experiência profissional comprovada em funções relacionadas com o posto de trabalho posto a concurso, nomeadamente:

- Conhecimento do Plano Estratégico da Universidade Nova de Lisboa;

c) Competências:

- Comunicação assertiva e postura proativa;
- Capacidade de Iniciativa e sentido crítico;
- Competências de organização e planeamento;
- Capacidade de trabalho de equipa;
- Compromisso com a Instituição e com os seus valores.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento tipo, conforme modelo em anexo, e disponível em http://www.unl.pt/nova/nao-docentes acompanhado de *curriculum vitae*, datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico Div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-19/2023 -UAR - NS.**

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no curriculum vitae, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae* e de cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, decorre a partir do dia 23 de março a 03 de abril de 2023.

7. Métodos de seleção:

a) Avaliação curricular (AC)

b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

Classificação final = (40%AC) + (60%EPS)

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no método de seleção "avaliação curricular" consideram-se excluídos do recrutamento, não sendo chamados à aplicação do método "Entrevista profissional de seleção".

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. **Posicionamento remuneratório:**

O posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento, correspondendo ao nível remuneratório 16-A, em regime de dedicação exclusiva (35 horas/semana).

Composição da Comissão de seleção

Presidente:

Mestre José Francisco Angelino Branco

Vogais efetivo

Mestre Paula Alexandra Braz Barradas

Doutor Miguel Frederico Cavazzini Botha de Paiva

Vogais Suplentes

Doutora Rita Rodrigues Clemente Falcão de Berredo Costa

Mestre Ana Sofia de Sousa Ribeiro Ourives Rolão

A Universidade NOVA de Lisboa reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

JOSÉ FRANCISCO ANGELINO BRANCO

JOSÉ FRANCISCO ANGELINO BRANCO

2023.03.21 14:42:53 +00:00