

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO COM VISTA À ADMISSÃO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA A PLATAFORMA INTERDISCIPLINAR “NOVA SAÚDE” DA REITORIA DA UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 25 de novembro de 2021, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por *Regulamento*, para exercer funções na Plataforma Interdisciplinar “NOVA SAÚDE” da Reitoria da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: CT-28/2021-NOVASAÚDE

Local de trabalho: Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

1. Conteúdo funcional:

- Apoio nos projetos de investigação em saúde na Universidade Nova de Lisboa;
- Assegurar que a NOVAsaúde dispõe de uma versão digital (site ou portal), adequadamente organizada e atualizada;
- Gestão e organização de eventos da Universidade Nova de Lisboa no âmbito da plataforma interdisciplinar NOVAsaúde;
- Gestão e organização das várias iniciativas da plataforma interdisciplinar NOVAsaúde para os docentes, investigadores e alunos da Universidade Nova de Lisboa.

2. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura nas áreas das ciências sociais, como gestão e comunicação ou na área da saúde.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto,

devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

3. Requisitos especiais de admissão:

Conhecimentos e experiência:

- Acompanhamento e supervisão de atividades relacionadas com comunicação, planeamento e realização de conferências na área da saúde;
- Consultoria de gestão e análise do setor da saúde;
- Conhecimentos avançados de inglês.

Competências:

- Capacidade para trabalhar em equipa;
- Motivação para o exercício da função;
- Iniciativa e autonomia;
- Planeamento e organização.

4. Apresentação de candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de Formulário-tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>.

Deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- *Curriculum vitae*, datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- E outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais.

Os documentos devem ser enviados para o endereço de correio eletrónico div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-28/2021-NOVASAUDE - Nome do Candidato**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, do formulário-tipo, da cópia do certificado de habilitações literárias, ou a carta de motivação determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

5. Prazo de candidatura:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, no período de 13 a 21 de dezembro de 2021.

6. Métodos de seleção:

a) Avaliação curricular (AC)

b) Entrevista profissional de seleção (EPS) para candidatos com uma classificação mínima de 9,5 valores na Avaliação curricular.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:
Classificação final = (40%AC) + (60%EPS)

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

7. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento, sendo objeto de negociação com o empregador público de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

8. Composição da Comissão de seleção

Presidente:

Professor Doutor José Inácio Guerra Fragata

Vogais efetivos:

Mestre José Francisco Angelino Branco

Doutora Isabel Garcia da Fonseca e Faro Albuquerque

Vogais suplentes:

Dra. Ana Rita Raposo Pereira Marante Rodrigues

Mestre Paula Alexandra Braz Barradas

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

