

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR - GRAU 3 EM REGIME DE CONTRATO TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 09 de março de 2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à seleção de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções na Divisão de Recursos Humanos da Reitoria da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: CT-09/2022-SAF-DRH-UGP

1. Local de trabalho: Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2. Conteúdo funcional:

- Gerir os processos de recrutamento, seleção, contratação e mobilidade dos recursos humanos da Reitoria e SASNOVA;
- Assegurar a gestão de recursos humanos da Reitoria e SASNOVA, no que respeita à integração, gestão de carreiras e avaliação de desempenho;
- Preparar e instruir processos administrativos dos recursos humanos de todas as Entidades Constitutivas da Universidade NOVA, emitindo pareceres e informações conducentes à tomada de decisão;
- Elaborar, promover, acompanhar e avaliar os planos de formação e desenvolvimento dos colaboradores da Reitoria e SASNOVA;
- Assegurar as atividades no âmbito da higiene e segurança no trabalho;
- Elaborar e gerir o mapa de pessoal da Universidade NOVA, de forma a garantir a disponibilização de informação às partes interessadas;
- Exercer as demais competências que lhe sejam cometidas.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Gestão, Administração ou Direito

Dá-se preferência a candidatos habilitados com pós-graduação ou Mestrado na área do concurso.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

4. Requisitos especiais:

a) Conhecimentos específicos:

- Conhecimentos aprofundados da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas;
- Conhecimentos aprofundados do Código do Trabalho;
- Conhecimentos do Estatuto da Carreira Docente Universitária;
- Conhecimentos do Estatuto da Carreira de Investigação Científica;
- Conhecimentos do Sistema de Avaliação de Desempenho da Administração Pública.

b) Experiência profissional:

- Experiência em recrutamento de pessoal;
- Experiência em processos de avaliação de desempenho de trabalhadores;
- Experiência na realização de estudos, emissão de pareceres e informações de natureza jurídica;
- Experiência na gestão de recursos humanos, preferencialmente na área do ensino superior.

c) Competências:

- Conhecimentos e experiência;
- Trabalho de equipa e cooperação;
- Iniciativa e autonomia;
- Relacionamento interpessoal
- Domínio da língua inglesa.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de Formulário-tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>.

Deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- Carta de motivação
 - A identificação clara dos motivos que levaram à candidatura;
 - A coerência entre o percurso profissional e o lugar para o qual se candidata e o nível de experiência nos fatores da EP.

- *Curriculum vitae*, datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- E outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais.

As candidaturas deverão ser remetidas para o endereço de correio eletrónico div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-09/2022-DRH-UGP -**

Nome do Candidato.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita da referência do presente anúncio, da carta de motivação, do *curriculum vitae* e de cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas de 28 de março de 2022 a 11 de abril de 2022.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS) aos candidatos com classificação mínima de 12,5 valores.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (40\%AC) + (60\%EPS)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

9. Composição da Comissão de seleção

Presidente:

Dra. Ana Rita Raposo Pereira Marante Rodrigues

Vogais efetivos:



Mestre Paula Alexandra Braz Barradas

Dra. Marta Sofia Gomes Viana Quintãs

Vogais suplentes:

Dra. Maria João Moreira dos Santos

Mestre Ana Sofia de Sousa Ribeiro Ourives Rolão

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

José Branco

Administrador da Universidade