

## AVISO

### PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO COM VISTA À ADMISSÃO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA A UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO INTERNACIONAL DA DIVISÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA REITORIA DA UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 10 de fevereiro de 2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por *Regulamento*, para exercer funções na Unidade de Desenvolvimento Internacional (UDI) da Divisão de Relações Internacionais (DRI) da Reitoria da Universidade NOVA de Lisboa.

#### Referência: CT-06/2022-DRI-UDI-SPU

- 1. Local de trabalho:** Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.
- 2. Conteúdo funcional:**
  - Criação das redes sociais e criação de conteúdos para as redes sociais;
  - Gestão de informação no site do Programa Pré-Universitário, criação de *landing pages* e criação de brochuras;
  - Definir estratégia de comunicação e marketing do programa semestralmente;
  - Articulação com agências de comunicação;
  - Gestão de *leads*;
  - Presença em feiras no âmbito do recrutamento internacional;
  - Receção e gestão de candidaturas.



### 3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Ciências da Comunicação.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

### 4. Requisitos especiais de admissão:

#### a) Conhecimentos e experiência:

- Microsoft Office, WordPress, Google Analytics & Google Ads;
- Domínio oral e escrita na língua inglesa;
- Experiência no exercício de funções que integram o conteúdo funcional descrito no ponto 2 do presente aviso em contexto do ensino superior universitário

#### b) Competências profissionais e organizacionais:

- Conhecimento e experiência;
- Capacidade de atenção ao detalhe;
- Orientação para o cliente;
- Capacidade de planeamento e organização.

### 5. Apresentação de candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de Formulário-tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>.

Deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- *Curriculum vitae*, datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- E outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais.

Os documentos devem ser enviados para o endereço de correio eletrónico [div.rh.recrutamento@unl.pt](mailto:div.rh.recrutamento@unl.pt), indicando no assunto a referência **CT-06/2022-DRI-UDI-SPU - Nome do Candidato**.



A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, do formulário-tipo, da cópia do certificado de habilitações literárias, ou a carta de motivação determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

#### **6. Prazo de candidatura:**

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, no período de **17 a 23 de fevereiro de 2022**.

#### **7. Métodos de seleção:**

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (40\%AC) + (60\%EPS)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

#### **8. Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento, sendo objeto de negociação com o empregador público de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

#### **9. Composição da Comissão de Seleção**

Presidente:

Professor Doutor João Manuel Gonçalves Amaro de Matos

Vogais efetivos:

Doutora Rita Rodrigues Clemente Falcão de Berredo Costa

Dra. Arlete Castro e Meneses

Vogais suplentes:

Dra. Joana Fidalgo Pinto Gaspar Teixeira Santos



Doutor José Rui Curvelo Conchinha

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

**REITORIA**

Campus de Campolide, 1099-085 Lisboa · Portugal ·  
T: +351 213 715 600 · F: +351 213 715 614 · reitoria@unl.pt

[www.unl.pt](http://www.unl.pt)

