

AVISO (M/F)

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO INTERNO PARA CARGO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 1.º GRAU – DIRETOR(A) DA DIREÇÃO DE PATRIMÓNIO E INFRAESTRUTURAS (DPI)

Nos termos do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa, publicado no Diário da República n.º 210, 2.ª série, de 31 de outubro (Regulamento n.º 578/2017), torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 24 de março de 2023, é aberto procedimento de recrutamento interno para a contratação em regime de comissão de serviço, nos termos do Código do Trabalho, de um dirigente intermédio de 1.º grau da Direção de Património e Infraestruturas da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa.

REFERÊNCIA: RUNL-DIR-11/2023 - DPI

1 - Local de trabalho: Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2 - Área de atuação:

Exercício das competências definidas no artigo 4.º do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa, conjugado com o disposto no artigo 53.º do Regulamento Orgânico dos Serviços da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, aprovado pelo Despacho n.º 14898-A/2022, publicado no Diário da República, suplemento à 2ª série, n.º 251, de 30 de dezembro.

3 - Requisitos gerais e especiais de admissão:

a) Trabalhador(es) da Universidade Nova de Lisboa, conforme disposto na primeira parte do n.º 2 do artigo 8.º do Regulamento n.º 578/2017.

b) Habilitações literárias:

Licenciatura em Arquitetura ou Engenharia Civil

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

c) Perfil:

- Conhecimentos especializados comprovados nos domínios de atuação a que a Direção reporta;



- Exercício efetivo de funções dirigentes;
 - Aptidão técnica e experiência profissional no exercício de funções de direção, coordenação e de gestão, preferencialmente no âmbito do planeamento, projetos, obras e manutenção.
- d) Competências:
- Elevada motivação e compromisso com o serviço para o período de duração da comissão de serviço;
 - Capacidade de planeamento e organização;
 - Capacidade de motivação e coordenação de equipa;
 - Sentido crítico e liderança.

4 - Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de Formulário-tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>, através de correio eletrónico div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **RUNL-DIR-11/2023 - DPI** – **Nome do candidato**, com a apresentação obrigatória dos seguintes documentos:

- a) Preenchimento do Formulário-tipo;
- b) *Curriculum Vitae*, datado e assinado;
- c) Cópia de todos os certificados de habilitações académicas;
- d) Documento(s) comprovativo(s) da experiência profissional;
- e) Quaisquer documentos que os candidatos entendam ser relevantes para apreciação do seu mérito.

A não apresentação dos documentos solicitados implica a exclusão do processo de seleção.

5 - Prazo de apresentação das candidaturas:

O prazo de entrega de candidaturas decorre no período de 25 de maio a 01 de junho de 2023.

6 - Métodos de seleção:

A Comissão de seleção decidiu aplicar como método de seleção a Avaliação Curricular (AC), que terá carácter eliminatório, no caso de o candidato ter classificação inferior a 9,50 valores, que visa avaliar a adequação das competências expressas pelo candidato no curriculum vitae

e outros documentos que façam prova da experiência profissional de cada candidato, relativamente às exigências do cargo.

Pode ser eventualmente complementada por entrevista profissional aos candidatos mais bem classificados, caso a comissão de seleção assim o entenda.

7 - Retribuição:

A correspondente ao cargo de direção intermédia de 1.º grau, em conformidade com na alínea a) do n.º 2 do artigo 14.º do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa.

8 - Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Professor Doutor Fernando Manuel dos Anjos Henriques

Vogais efetivos

Mestre José Francisco Angelino Branco

Dra. Ana Rita Raposo Pereira Marante Rodrigues

Vogais suplentes:

Mestre Paula Alexandra Braz Barradas

Dr. Rodrigo Manuel das Neves Paulino

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

ANA RITA
RAPOSO
PEREIRA
MARANTE
RODRIGUES

ANA RITA RAPOSO
PEREIRA MARANTE
RODRIGUES

2023.05.24 14:45:50
+01:00