

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sâágua, datado de 20 de maio de 2021, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções no Centro de Competências Nova Forma – Nova Edu Digital da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: CT-17/2021- NOVA EDU DIGITAL

1. Local de trabalho: Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2. Conteúdo funcional:

- *Instructional* design de recursos educativos atrativos em articulação com especialistas de conteúdos a integrar (por ex., docentes e investigadores);
- Identificação de soluções formativas, em articulação com especialistas de conteúdos;
- Utilização avançada de plataformas educativas online, incluindo estruturação e disponibilização de recursos;
- Acompanhamento do desenvolvimento de soluções interativas multimédia (scripto, áudio, vídeo);
- Apoiar o Centro de Competências Nova Forma – Nova Edu Digital, bem como a Unidade de Desenvolvimento Internacional, no desenvolvimento e manutenção de projetos e programas que impliquem a utilização de plataformas online de gestão de ensino e aprendizagem.

Face ao conteúdo funcional os candidatos deverão possuir:

3. Requisitos gerais de admissão, sob pena de exclusão:

- Formação superior compatível com a função;
- Experiência anterior no acompanhamento de projetos educativos online;
- Apresentação de duas cartas de recomendação, atestando capacidades funcionais e

interpessoais do/a candidato/a.

4. Requisitos especiais:

- a) Experiência em:
 - desenvolvimento de recursos educativos multimédia;
 - disponibilização de recursos educativos em plataformas online, designadamente de gestão de ensino e aprendizagem (por ex., MOODLE);
- b) Autonomia na gestão e utilização de equipamentos audiovisuais e multimédia em contexto de produção;
- c) Competência na gestão rigorosa de cronogramas de produção;
- d) Capacidade de trabalho em equipas interdisciplinares e em ambientes de diversidade cultural;
- e) Boa capacidade de comunicação oral e aptidão para a comunicação escrita;
- f) Domínio da Língua Inglesa.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de Formulário-tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>.

Deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- *Curriculum vitae*, datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- Duas cartas de recomendação, atestando capacidades funcionais e interpessoais do/a candidato/a;
- Documento comprovativo da experiência profissional superior a 5 anos no desenvolvimento de projetos audiovisuais;
- E outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais.

As candidaturas deverão ser remetidas para o endereço de correio eletrónico div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-17/2021- NOVA EDU DIGITAL - Nome do Candidato**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae*, de cópia do certificado de habilitações literárias, das cartas de recomendação e do documento comprovativo da experiência profissional, determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas de 07 a 15 de junho de 2021.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = 0,40AC + 0,60EPS$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

De acordo com o disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, que aprova em anexo o Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa, será objeto de negociação com o empregador público de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador. A renumeração poderá situar-se até à 3ª posição remuneratória, nível 19A, (ajustada à carga horária semanal de 40 horas) da tabela constante dos Anexos II e III do Regulamento.

9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

Professor Doutor João Manuel Gonçalves Amaro de Matos

Vogais efetivos:

Professor Doutor José Júlio Alves Alferes

Doutora Rita Rodrigues Clemente Falcão de Berredo Costa

Vogais suplentes:

Mestre Paula Alexandra Braz Barradas

Dr. Jorge Valter Simões Pereira



UNIVERSIDADE NOVA
DE LISBOA

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.