



AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE OPERACIONAL EM REGIME DE CONTRATO TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO INCERTO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 5 de fevereiro de 2019, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Assistente Operacional – Grau 1, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções na Divisão de Património e Infraestruturas da Reitoria da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: CT – 006/2019 - DPI

1. **Local de trabalho:** Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.
2. **Conteúdo funcional:** Integrado na área de atividade de manutenção de espaços verdes, corresponde funções de jardinagem.
3. **Requisitos gerais de admissão:**
 - 11.º Ano ou Curso Técnico de Produção Agrária (nível 3) ou escolaridade mínima obrigatória de acordo com a idade.
4. **Requisitos especiais:**
 - a) Conhecimentos específicos:
 - Experiência profissional na área da jardinagem, nomeadamente na manutenção de jardins e espaços verdes, viveiros de produção e recolha de sementes e material vegetal para propagação, com pelo menos quatro anos de atividade contínua;
 - Formação na área agrícola;
 - Carta de condução (fator eliminatório);
 - b) Experiência profissional:
 - Podas de árvores e arbustos;
 - Sacha de canteiros;

- Adubações (dosagens e métodos de adubar);
- Identificação genérica de pragas e doenças das plantas;
- Tratamentos fitossanitários preventivos e curativos de relvados, arbustos e árvores;
- Retanchas;
- Manuseamento de máquinas e equipamentos de jardinagem
- Operar com máquinas tais como pulverizadores, corta relvas, roçadoras, motosserras e afins;
- Afinação e manutenção de sistemas de rega automática (correta identificação do tipo e tamanho de tubagens, acessórios para ligações entre elas, programadores e seu funcionamento);
- Correta avaliação dos tempos de rega a adotar cada tipo de jardim (relva, arbustos, herbáceas).
- Técnicas de propagação e enraizamento de plantas
- Técnicas de produção vegetal em viveiro
- Técnicas de recolha de sementes e material vegetal para propagação vegetativa
- Construção/remodelação de novos espaços ajardinados.
- Noções de construção civil para reparar/construir pequenas áreas danificadas, tais como pavimentos e outros.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes> acompanhado de *curriculum vitae*, datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-.006/2019-DPI**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, do Formulário contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae* datado e assinado e de cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao dia 28/02/2019.



7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (30\%AC) + (70\%EPS)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Arq. Carla Maria Farias Curado Matias

Vogais efetivos:

Eng. José Miguel Lima Cambão


Arq. David Ribas Maranhã

Vogais suplentes:

Mestre Ana Rita Duarte dos Santos

Dra. Maria Teresa dos Santos Videira

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.



José Branco
Administrador da Universidade