



AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 2 de outubro de 2018, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por *Regulamento*, para exercer funções no Gabinete para a Garantia da Qualidade, Acreditação e Empregabilidade (GGQAE) da Reitoria da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: CT-023/2018-GGQAE

1. **Local de trabalho:** Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.
2. **Conteúdo funcional:**
 - Apoiar o desenvolvimento e implementação do Sistema Interno de Monitorização e Avaliação da Qualidade na NOVA;
 - Apoiar a implementação de procedimentos no âmbito da gestão da qualidade, com vista ao reforço da disseminação de uma cultura da qualidade na NOVA;
 - Planear e desenvolver ações que visem a promoção da qualidade e melhoria contínua, contribuindo para a difusão de boas práticas e melhoria da eficiência dos processos de trabalho na NOVA;
 - Recolher, analisar e interpretar indicadores da qualidade.
3. **Requisitos gerais de admissão:**
 - Licenciatura (preferencialmente com mestrado, ou licenciatura pré-bolonha);
 - Experiência profissional comprovada no âmbito de Sistemas Internos de Garantia da Qualidade em Instituições de Ensino Superior.
4. **Requisitos especiais:**
 - Dominar a utilização de plataformas informáticas de suporte a Sistemas de Gestão da Qualidade;
 - Possuir conhecimentos avançados de Microsoft Excel e de sistemas de gestão de bases de dados;



- Conhecimento profundo dos referenciais da A3ES e de orientações e normas internacionais com relevância para a área da Qualidade no Ensino Superior;
- Bom domínio de ferramentas de análise qualitativa de dados, nomeadamente Nvivo;
- Elevado domínio da língua inglesa, falada e escrita.

5. Apresentação de candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de Formulário-tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>, acompanhado de *curriculum vitae*, datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais, remetidos para o endereço de correio eletrónico div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-023/2018-GGQAE - Nome do Candidato**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae* e de cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de candidatura:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao dia 23 de outubro de 2018.

7. Métodos de seleção:

a) Avaliação curricular (AC)

A nota final da avaliação curricular (AC) é calculada pela seguinte fórmula:

$$AC = 0,30 \times HA + 0,40 \times EP + 0,30 \times MC$$

em que:

AC = Avaliação curricular

HA = Habilitação académica

EP = Experiência profissional

MC = Motivação do candidato(a)

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores consideram-se excluídos do recrutamento.

b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A entrevista apenas será classificada na escala de 0 a 20 valores



A classificação da entrevista prevalecerá sobre o método de seleção anterior, podendo o júri não selecionar qualquer candidato, se a qualidade dos mesmos for inferior à pretendida.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Professora Doutora Isabel Maria Nascimento Lopes Nunes

Vogais efetivos:

Dra. Fernanda Martinez Cabanelas Antão

Dra. Dina Rute de Jesus Cruz Matias

Vogais suplentes:

Arq. Carla Maria Farias Curado Matias

Dra. Elsa Cristina de Jesus Caetano

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Fernanda Cabanelas Antão

Administradora