



AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 3 de novembro de 2020, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções no Centro de Competências Nova Forma – Nova Edu Digital da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: CT-31/2020-EDU DIGITAL-PRODUÇÃO

1. **Local de trabalho:** Instalações da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.
2. **Conteúdo funcional:**
 - Produção audiovisual dirigida a recursos educativos digitais;
 - Assistência de produção, incluindo contacto e agendamento com intervenientes na produção, sistematização de dados e contactos;
 - Apoio na comunicação e divulgação de atividades.
3. **Requisitos gerais de admissão, sob pena de exclusão:**
 - Formação superior em comunicação multimédia ou similar;
 - Apresentação de duas cartas de recomendação, atestando capacidades funcionais e interpessoais do/a candidato/a;
 - Experiência profissional superior a 2 anos na produção audiovisual ou eventos.
4. **Requisitos especiais:**

- Experiência em produção audiovisual profissional nas áreas da videografia, edição e pós-produção ou similar;
- Competência na gestão rigorosa de cronogramas de produção;
- Capacidade de trabalho em equipas interdisciplinares e em ambientes de diversidade cultural;
- Boa capacidade de comunicação oral e aptidão para a comunicação escrita;
- Domínio da Língua Inglesa.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de Formulário-tipo, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>.

Deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- *Curriculum vitae*, datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- Duas cartas de recomendação, atestando capacidades funcionais e interpessoais do/a candidato/a;
- Documento comprovativo da experiência profissional superior a 2 anos na produção audiovisual ou eventos;
- E outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais.

As candidaturas deverão ser remetidas para o endereço de correio eletrónico div.rh.recrutamento@unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-31/2020-EDU DIGITAL-PRODUÇÃO - Nome do Candidato**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae*, de cópia do certificado de habilitações literárias, das cartas de recomendação e do documento comprovativo da experiência profissional, determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, de 25 de novembro a 10 de dezembro de 2020.



7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = 0,40AC + 0,60EPS$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Professor Doutor José Júlio Alves Alferes

Vogais efetivos:

Professora Doutora Patrícia Rosado Pinto

Professor Doutor Paulo Nuno Vicente

Vogais suplentes:

Mestre Paula Alexandra Braz Barradas

Professor Doutor Pedro Marvão

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Assinado por: **JOSÉ FRANCISCO ANGELINO**

BRANCO

Num. de Identificação: 060799250

Data: 2020.11.20 17:42:00+00'00'

Certificado por: Diário da República Eletrónico.

Atributos certificados: **Administrador -**

Universidade Nova de Lisboa.

