

## **RELATÓRIO DO SISTEMA INTEGRADO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (SIADAP 3) BIÉNIO 2019/2020**

Pretende-se com este documento elaborar um relatório síntese do Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, que tem como objetivo evidenciar a forma como a avaliação dos trabalhadores (SIADAP 3) decorreu, quanto à fase de planeamento e aos resultados de avaliação final, no período entre 1 de janeiro de 2019 e 31 de dezembro de 2020, nos termos da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro (doravante SIADAP), alterada pelas Leis n.ºs 64-A/2008, de 31 de dezembro, 55-A/2010, de 31 de dezembro e 66-B/2012, de 31 de dezembro.

### **1. Conselho Coordenador de Avaliação (CCA):**

O Conselho Coordenador da Avaliação (CCA) da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa encontra-se constituído nos termos do artigo 58.º do SIADAP e a respetiva composição consta de Despacho Reitoral n.º 110/2021, de 11 de maio de 2021, a saber:

- Professora Doutora Isabel Nunes, Pró-Reitora, que preside;
- Professor Doutor José Alferes, Pró-Reitor;
- Mestre José Francisco Angelino Branco, Administrador da Universidade;
- Dra. Ana Rita Raposo Pereira Marante Rodrigues, Administradora Executiva;
- Mestre Paula Alexandra Braz Barradas, Chefe de Divisão de Recursos Humanos.

### **2. Comissão Paritária:**

A Comissão Paritária é composta por quatro vogais, sendo dois representantes da Administração e dois representantes dos trabalhadores por estes eleitos.

O processo de eleição dos vogais representantes dos trabalhadores na comissão paritária decorreu no dia 17 de dezembro de 2020.





UNIVERSIDADE NOVA  
DE LISBOA

Assim, Comissão Paritária para o Quadriénio 2020-2024 tem a seguinte composição:

**REPRESENTANTES DA ADMINISTRAÇÃO:**

- Professora Doutora Isabel Nunes, Pró-Reitora
- Mestre José Francisco Angelino Branco, Administrador da Universidade

**REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES:**

- Dra. Marta Sofia Gomes Viana Quintãs
- Dra. Ana Sofia de Sousa Ribeiro Ourives Rolão

3. Quanto ao processo de avaliação dos trabalhadores da Reitoria, no biénio de 2020/2021, o mesmo obedeceu às seguintes etapas:

No dia 2 de junho de 2021, o CCA reuniu de forma a proceder à análise das propostas de avaliação e à sua harmonização, no sentido de assegurar o cumprimento das percentagens relativas à diferenciação de desempenhos.

Foi aprovado, por unanimidade, estabelecer a seguinte diferenciação:

<b>Carreira Geral</b>	<b>Número de trabalhadores</b>	<b>Quota 25% relevantes</b>
Técnico superior	16	4
Assistente técnico/Técnico de informática	18	5
Assistente operacional	3	1
Total	37	10

Foi cumprida a percentagem máxima de 25% para as avaliações finais qualitativas de “desempenho relevante”.

A percentagem incidu sobre o número de trabalhadores avaliados, com aproximação por excesso quando necessário, foi distribuída proporcionalmente por todas as carreiras.

A avaliação final foi a seguinte:

Os trabalhadores que não foram avaliados foram:

**REITORIA**

Campus de Campolide, 1099-085 Lisboa - Portugal  
T: +351 213 715 600 - F: +351 213 715 614 - reitoria@unl.pt

[www.unl.pt](http://www.unl.pt)



A avaliação final foi a seguinte:

Carreira	Total trabalhadores (c)	Excelente		%	Relevante		%	Adequado		%	Inadequado		%	Não Avaliados (d)		%
		A	P		A	P		A	P		A	P		A	P	
Técnico Superior	33	0			4	3	24%	13	11	76%	0			16	48%	
						1			2							
Assistente Técnico/Técnico informática	20	0			5	5	28%	13	13	72%	0			2	10%	
Assistente Operacional	4	0			1	1	33%	2	2	67%	0			1	25%	
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>10</b>	<b>9</b>	<b>26%</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>74%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>19</b>	<b>33%</b>	
			<b>0</b>			<b>1</b>			<b>2</b>			<b>0</b>				

- Técnicos superiores - 13 trabalhadores que exercem cargo dirigentes e solicitaram a relevância da última avaliação atribuída, 1 trabalhador ausente, por licença sem remuneração por período superior a 1 ano e 2 trabalhadores que deixaram de exercer funções por aposentação;
- Assistentes técnicos – 2 trabalhadores ausentes por doença;
- Assistentes operacionais – 1 trabalhador que exerce cargo dirigente e solicitou a relevância da última avaliação atribuída.

4. Um trabalhador solicitou a apreciação da sua avaliação pela Comissão Paritária.

5. Um trabalhador, após o conhecimento da homologação, apresentou reclamação hierárquica que foi indeferida por despacho reitoral

Reitoria da Universidade Nova de Lisboa, 16 de novembro de 2021.



José Branco  
Administrador da Universidade

