

PT | Compromisso da NOVA com a Igualdade de Género

A Universidade NOVA de Lisboa (NOVA) pretende ser uma universidade cívica e global e afirma-se como promotora da integração da Agenda 2030 e dos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nas políticas institucionais académicas públicas e privadas, com o objetivo claro de contribuir para uma visão de futuro e de transformação global através de ações locais.

Numa iniciativa mobilizadora, a NOVA pretende reforçar o potencial da comunidade NOVA enquanto agente transformador capaz de estabelecer as ligações necessárias entre as políticas e estratégias propostas no Plano Estratégico 2020-2030 da Universidade com os ODS. Sendo uma instituição descentralizada, a NOVA tem as suas prioridades estruturais e estratégias políticas de proximidade baseadas nos princípios da inclusão, igualdade e diversidade. A NOVA reconhece que a qualidade e a excelência dependem de políticas mais inclusivas focadas na igualdade entre homens e mulheres, na diversidade e na não-discriminação baseada no género. E enquanto motor de inovação, a NOVA aposta em ações locais concretas onde é fundamental valorizar o papel da comunidade, potenciando assim o crescimento e a valorização institucional. Neste contexto, a implementação de planos de ação focados na inclusão, igualdade de oportunidades e diversidade só é possível com o envolvimento da comunidade NOVA. E é aqui que a comunidade NOVA se torna na principal protagonista na prossecução deste objetivo, numa abordagem global e abrangente com ações locais concretas.

Ciente da sub-representação de mulheres em posições de chefia e da necessidade de instituições mais iguais, a NOVA participa desde o início de 2019 no projeto europeu SPEAR – *Supporting and Implementing Plans for Gender Equality in Academia and Research*¹. Este projecto promove um compromisso de comunicação e de monitorização constantes. Como consequência do acompanhamento minucioso do progresso, a identificação das lacunas e dos desafios ajuda na divulgação de boas práticas e assegura a igualdade dos direitos em quatro objetivos gerais:

- Aumento do número de instituições de investigação com Planos de Igualdade de Oportunidades e de Igualdade de Género implementados;
- Eliminação de barreiras e melhorar as perspetivas de carreira para as mulheres na academia;
- Melhoria o equilíbrio de género nos órgãos de tomada de decisão;
- Consolidação a dimensão de género no contexto da Investigação.

No âmbito deste projeto, a NOVA desenvolveu o seu Plano de Igualdade de Género 2021-2025, o qual foi aprovado por unanimidade em Colégio de Diretores em Outubro último. Neste plano, estão espelhadas um conjunto de medidas a alcançar, distribuídas pelas cinco dimensões, que vão de encontro às propostas pela Comissão Europeia, destacando os seguintes pontos:

- Alocação de recursos próprios para implementação das atividades propostas no Plano por forma a garantir sustentabilidade na mudança institucional;
- Garantir a recolha de dados desagregados por sexo e monitorização anual do Plano;
- Desenvolvimento de acções de sensibilização e formação para os diferentes grupos da comunidade NOVA (staff académico e não-académico, incluído os grupos de gestão da universidade).

¹ Este projeto recebeu financiamento do programa-quadro H2020 da União Europeia ao abrigo do acordo N.º 824544

A criação de novas parcerias contribui para a formulação de políticas integradas que podem ser partilhadas a nível local, nacional e internacional. A NOVA apresenta-se como um acelerador de desenvolvimento de políticas mais inclusivas, promovendo a igualdade de oportunidades e a diversidade, de uma forma completamente transparente.

Lisboa, 02 Novembro 2021



João Saáguas

Reitor da Universidade Nova de Lisboa

#TeamNOVA
#IgualdadeGénero
#NOVApoiaIG