



ELEIÇÃO DO REPRESENTANTE DO PESSOAL NÃO DOCENTE  
E NÃO INVESTIGADOR NO CONSELHO GERAL DA UNL

Abril de 2026

**LISTA A&C- Ambição & Coragem na NOVA**

## **LISTA A&C- Ambição & Coragem na NOVA**

**ELEIÇÃO DO REPRESENTANTE DO PESSOAL NÃO DOCENTE  
E NÃO INVESTIGADOR NO CONSELHO GERAL DA UNL**

### **ÍNDICE**

- 01 Manifesto e Candidatos**
- 02 Declaração de Aceitação de Candidatura**
- 03 Subscritores**



ELEIÇÃO DO REPRESENTANTE DO PESSOAL NÃO DOCENTE  
E NÃO INVESTIGADOR NO CONSELHO GERAL DA UNL

Abril de 2026

**LISTA A&C- Ambição & Coragem na NOVA**

**MANIFESTO E CANDIDATOS**

# LISTA A&C- Ambição & Coragem na NOVA

## MANIFESTO

### AMBIÇÃO & CORAGEM — Valorizar quem também faz a NOVA

Estimados Colegas,

A Universidade NOVA de Lisboa encontra-se num momento crucial na sua afirmação nacional e internacional. Enfrentamos desafios de modernização e sustentabilidade que exigem uma governação robusta, mas, acima de tudo, inclusiva. O Conselho Geral, enquanto órgão máximo de orientação estratégica, deverá cada vez mais, nas suas decisões, integrar plenamente a visão de quem também garante o funcionamento diário da Universidade: o pessoal não docente e não investigador.

Apresentamos a nossa candidatura com a convicção de que a valorização do nosso corpo profissional é essencial para o sucesso da Missão da NOVA. Não nos candidatamos apenas para ocupar um lugar; candidatamo-nos para exercer uma representatividade ativa e tecnicamente fundamentada. O nosso compromisso assenta num binómio fundamental: a **AMBIÇÃO** de elevar e valorizar o estatuto de quem trabalha na NOVA e a **CORAGEM** institucional para defender as reformas necessárias.

Quem nos conhece sabe que estas duas palavras têm representado a nossa forma de estar e atuar na Universidade: a determinação de quem não se conforma, e a seriedade de quem sabe como ajudar a construir o futuro.

Este compromisso estrutura-se nos seguintes eixos estratégicos:

#### **1. AMBIÇÃO na Representatividade - Uma Voz Ativa na UNL**

A nossa presença no Conselho Geral e na UNL em geral deve ser cada vez mais relevante. É imperativo que o Pessoal Não Docente e Não Investigador seja reconhecido como um parceiro estratégico indispensável na governação da Universidade. Comprometemo-nos a intervir ativamente nas decisões que estiverem no âmbito das nossas atividades, garantindo que a nossa experiência técnica informe e influencie as grandes decisões. Queremos assegurar que a visão e a “voz” de quem operacionaliza a Universidade seja tida em conta.

Iremos fomentar o diálogo constante em todas as direções, garantindo que as aspirações dos trabalhadores cheguem aos órgãos de decisão e que as decisões estratégicas da Universidade sejam comunicadas com clareza e transparência a todos os colegas.

#### **2. AMBIÇÃO na Valorização - Reconhecimento e Dignificação da Carreira**

Defenderemos a implementação de sistemas de mérito que sejam transparentes, justos e que realmente premeiem a excelência. É urgente lutar pela dignificação das nossas carreiras através de novas políticas salariais e revisão das estruturas de progressão. O nosso objetivo é garantir que a

complexidade e a elevada responsabilidade das funções que desempenhamos sejam correspondidas por uma valorização profissional efetiva. Não aceitaremos a invisibilidade; lutaremos por mecanismos que transformem o impacto individual de cada um num reconhecimento formal e salarial adequado.

### **3. AMBIÇÃO nas Oportunidades - Percurso Reais de Evolução**

A valorização do nosso capital humano exige a criação de oportunidades de crescimento que sejam acessíveis a todos. Proporemos o reforço de programas de formação de alto nível e a criação de incentivos à especialização contínua. Defenderemos políticas de mobilidade interna que permitam aos colaboradores explorar novas competências e evoluir na carreira dentro da própria Unidade Orgânica e também dentro da NOVA. A nossa ambição é que a Universidade NOVA seja um espaço onde o talento não estagna, garantindo que cada profissional tenha um caminho claro de ascensão baseado na sua dedicação e qualificação.

### **4. AMBIÇÃO no Bem-Estar - Equilíbrio para a Alta Performance**

Entendemos o bem-estar como uma condição essencial para a excelência do serviço que prestamos. O nosso compromisso foca-se na melhoria das infraestruturas de trabalho e na promoção de políticas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar. Defenderemos um ambiente de trabalho saudável, onde a saúde mental e o equilíbrio físico sejam prioridades na gestão da Universidade. Acreditamos que a alta performance que a NOVA exige só é sustentável se cuidarmos de quem também a constrói, garantindo condições de trabalho dignas e motivadoras em todas as Unidades Orgânicas.

### **5. AMBIÇÃO na Conexão - Unir Faculdades e Reitoria**

É fundamental dinamizar ainda mais as sinergias entre as várias Unidades Orgânicas. Propomo-nos atuar como agentes de coesão, facilitando canais de diálogo permanentes entre as Unidades Orgânicas e a Reitoria. A nossa meta é fomentar a criação de uma rede de partilha de boas práticas que fortaleça o sentimento de pertença a uma NOVA unida. Queremos que a comunicação flua de forma bidirecional, garantindo que os problemas e as soluções de cada Unidade Orgânica sejam partilhados, otimizando recursos e criando um bloco de influência único e coeso.

Nesse sentido, assumiremos também um papel vigilante na defesa da autonomia das nossas atividades nas nossas Unidades Orgânicas, mas sem nunca prescindir do apoio a boas práticas de gestão que promovam a eficiência e a otimização dos nossos serviços.

### **6. AMBIÇÃO na Modernização - Protagonistas da Transição Digital**

Os trabalhadores são os motores da modernização organizacional da Universidade. Defenderemos que qualquer processo de transição digital deve ser centrado nas pessoas, garantindo que a tecnologia serve para simplificar o trabalho e eliminar burocracias e tarefas inúteis, e nunca para criar obstáculos. O nosso compromisso é garantir que o pessoal não docente e não investigador lidere a modernização dos serviços, sendo dotado das ferramentas e da formação necessárias para estar na vanguarda da inovação organizacional, valorizando o tempo e a eficácia humana.

## **7. AMBIÇÃO nos Resultados - Foco no que Realmente Interessa**

A nossa atuação no Conselho Geral será pautada pelo pragmatismo. Rejeitamos promessas vagas e focaremos a nossa energia na obtenção de ganhos tangíveis — sejam eles normativos, funcionais ou de condições de trabalho. A nossa ambição é que a nossa intervenção se traduza em melhorias concretas e mensuráveis no dia-a-dia de cada colega. Trabalharemos com métricas claras de sucesso para garantir que o mandato produz resultados que todos possam sentir na sua realidade profissional quotidiana.

Reconhecemos que se trata de uma tarefa exigente, dado que o Pessoal Não Docente e não Investigador conta com apenas um representante no Conselho Geral. Iremos tentar mudar essa realidade, através da proposta de revisão do Regimento do Conselho Geral. No entanto, e face à realidade atual, utilizaremos toda a nossa influência junto dos restantes membros do Conselho Geral - a influência de quem já fez e sabe a melhor forma de fazer — para explicar e sustentar a nossa perspetiva com evidências claras, assegurando que o nosso valor técnico se traduz em resultados com impacto.

**Esta capacidade de transformar Conhecimento em Resultados concretos não é abstrata** — resulta diretamente dos nossos perfis. Esta candidatura é composta por pessoas com experiência relevante de gestão em contexto universitário, exercendo funções na NOVA em várias áreas de atividade, em várias Unidades Orgânicas (NOVA FCT, NOVA FCSH, NOVA SBE, NOVA Medical School), há vários anos. Somos profissionais que conhecemos de perto os desafios concretos enfrentados por nós próprios e pelas nossas equipas, porque lidamos diariamente com eles, sem estarmos afastados da realidade operacional.

Esta proximidade garante não só uma compreensão rigorosa dos problemas, mas também uma abordagem pragmática à sua resolução, alinhada com a ambição de produzir melhorias tangíveis. É essa combinação — conhecimento direto do terreno e experiência de liderança — que reforça a nossa capacidade de intervir com eficácia e de alcançar resultados reais e mensuráveis.

Por último, **o nosso compromisso com a Ação:**

## **8. CORAGEM para Concretizar**

A concretização desta visão exige a coragem de manter convicções e defender os nossos direitos com firmeza. Comprometemo-nos a exercer o mandato com **integridade, frontalidade e persistência**. Dialogaremos com todos os parceiros com serenidade, mas manteremos a determinação necessária para propor e defender as mudanças fundamentais. Teremos a coragem de dar voz às necessidades dos trabalhadores e de lutar por uma Universidade NOVA de Lisboa que seja sempre justa, moderna e verdadeiramente valorizada para todos os seus colaboradores.

Contamos com o vosso apoio para juntos elevarmos o valor de quem também faz a NOVA.

**Com Ambição e Coragem,**

Os candidatos

## LISTA A&C – Ambição e Coragem na NOVA

### LISTA de CANDIDATOS

	Nome	Categoria	Unidade Orgânica	Nº Mecanográfico
<b>Candidato Efetivo</b>	Paulo Jorge de Vasconcelos e Silva de Almeida Bastos	Administrador Executivo	Faculdade de Ciências Médicas	FCM0222032

<b>Candidato Suplente</b>	Rogério Fernando Soares Mendes Marchante	Dirigente Intermédio	Faculdade de Ciências Medicas	FCM0222054
<b>Candidata Suplente</b>	Mónica Sofia Alves Rodrigues Neto	Dirigente Intermédia	Faculdade de Ciências e Tecnologia	FCT0002640

<b>Mandatário</b>	Joaquim Jorge Correia de Oliveira  Email: joliveira@fcsh.unl.pt Telemóvel: 910180814	Dirigente Intermédio	Faculdade de Ciências Sociais e Humanas	FCSH000957
-------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	-----------------------------------------	------------